中共渭南高新区崇业路街道工作委员会文件

渭高崇党字〔2026〕2号　　签发人：张　鹏

中共渭南高新区崇业路街道工作委员会
渭南高新区崇业路街道办事处
关于2025年法治政府建设工作的报告

中共渭南高新技术产业开发区工作委员会：

2025年，崇业路街道党工委、办事处坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入践行习近平法治思想，紧扣高新区法治政府建设总体部署，坚持依法治办、依法行政共同推进，为全域经济社会高质量发展筑牢法治保障。现将年度工作开展情况报告如下。

一、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况

街道党政主要负责人始终把党的领导贯穿法治建设各个环

节，把提升治理能力现代化的核心内容摆在突出位置，积极履职尽责。一是街道党工委书记、办事处主任自觉带头学法、守法，严格落实干部学法用法制度，不断加强街办、村组社区干部政治、法治思想教育，强化党员、干部个人使命担当。二是抓好领导干部“关键少数”，发挥好领导小组作用，传达上级最新要求、指示精神，统筹推进街道法治政府建设工作。三是印发街道《2025年度法治政府建设工作要点》《2025年普法依法治理工作要点》等，将法治建设贯穿于政务公开、民生、安全、项目建设等重点工作，确保法治工作与街道其他工作融合推进。

二、推进法治政府建设的主要举措和成效

（一）深耕法治学习教育，筑牢思想政治基石

坚持把学习宣传习近平法治思想作为首要任务，实现领导干部从“被动学法”到“主动信法”的深刻转变。2025年党工委理论中心组学法3次、干部专题学法4次、以案促改警示教育2次，集中教育培训6轮次，法宣在线考试1次。创新建立“班子成员+机关干部+社区‘三委’”三级包联机制，全程参与指导村（社区）“三会一课”、主题党日等组织生活，为基层治理奠定坚实基础。

（二）强化依法依规自觉，构建依法行政屏障

坚持将制度规范作为履职的核心准则。一是严格落实《崇业路街道“三重一大”决策制度》《崇业路街道政务公开制度》《崇业路街道政务服务制度》《崇业路街道财务管理制度》等各类制

度，形成“防护体系”，以制度之基筑工作之序。二是通过政府网站等公开街道年度决算、公租房、高龄补贴、城乡居民养老保险、年度涉企行政执法检查计划等，接受群众监督。三是落实政府法律顾问制度，在遇到法律依据不明的工作事项时，及时对接法律顾问，切实发挥法律顾问“智库”作用。

（三）深化从严治党走实，强化管党治党责任

坚持把管党治党的政治责任扛在肩上、抓在手上。一是强化主体责任落实。街道主要负责人主动认领第一责任人责任，落实班子成员“一岗双责”，将党风廉政建设和反腐败工作纳入党工委重要议事日程。二是保障纪工委监督权威。深入贯彻中央八项规定精神学习教育，增强案件查办质效。印发《群众身边不正之风和腐败问题集中整治实施方案》，整改民生问题 2 件；受理信访举报问题线索 8 件，处置 8 件。三是协同推动重点工作。聚焦乡村振兴、生态环保、安全生产、人居环境提升等重点领域开展监督检查 4 次、其他各类监督检查 18 次。

（四）锚定依法行政航向，载动社会治理之舟

一是依法履行应诉职责。2025 年崇业路街道办事处涉及行政诉讼案件 5 起，由街道主要领导或分管领导牵头，与律师沟通协作，编制详实、准确、完整的应诉材料，均按照要求出庭应诉。

二是优化政务便民服务。承接下放的 57 项行政审批事项和 11 项“区街同权通办”事项，实现一般事项就近办、复杂事项全程帮办代办，让群众办事更便捷。动态跟踪困难家庭，实现低

保、特困救助“应保尽保”，聚焦重点群体，开展“健康义诊进社区”“老年智能培训”等活动。

三是筑牢安全生产防线。完善应急处置体系，制定《防汛应急预案》《防内涝应急预案》，组建8支120人的防汛队伍，建立内涝隐患点台账及“口袋预案”，补充应急物资，高效处置极端天气引发的各类风险。强化安全隐患排查整治，组织消防演练、安全知识讲座6次，提升居民安全意识。

四是从严落实环保责任。深化“六提升六整治”行动，完成大闵村、麻李村、白杨村部分道路硬化修缮及排水工程，解决雨天积水问题；更换大闵村130块损坏水表，推动天然气入户。集中开展“三堆”清理、野广告清除、杂草治理，构建“横向到边、纵向到底”的环保监管网络，常态化管控露天焚烧、散煤禁烧、扬尘污染等问题，辖区环境面貌持续改善。

五是强化行政执法力度。做好履职事项清单中的工作事项，确保执法工作依法依规、流程规范。常态化做好市容市貌综合整治，巡查整治占道经营、违规流动摊点等不良现象，依法处罚屡劝不改者10户；坚持违章建筑“零容忍”，开展专项排查整治，依法处置各类违建，打造宜居宜业环境。

六是提升矛盾化解效能。一是完善党建引领“多网合一”机制，把党员群众充实到网格中，为所有小区建立动态管理档案，对问题集中整理、分类处置，实现基层治理从被动处置向主动服务的转变，群众满意度提升至96%。二是充分运用12345快速响

应平台，坚持数据分析、预警反馈，将矛盾化解在初始，化解在基层。三是开展4次人民调解暨“法律明白人”季度培训会议，不断提升工作人员矛盾纠纷调解能力，推进诉源治理、溯源调解。

七是涵养全民法治素养。开展宪法、民法典、国家安全法、平安建设等普法宣传活动，对接做好法律咨询、法律援助有关事宜，共开展咨询8次，联系援助2人次，为“八五”普法收官画上完美句号。

三、存在的不足

一是当前基层法治队伍面临专业化不足、人才短缺问题，成为制约基层治理现代化的瓶颈，亟待系统性破解。

二是传统的矛盾纠纷排查化解模式不能适应现阶段工作要求，预判能力有短板，风险预警不精准，化解标准不够高。

三是退休干部、乡贤、“三官一律”等群体参与矛盾调解的优势未能充分释放。

四、2026年工作思路

（一）明思路强培养，夯实基层法治人才的“能力根基”

以“法律顾问牵头、课程培训赋能、能力全面提升”为核心思路，依托法律顾问的专业资源，常态化将法律法规课程培训融入日常，通过渗透式学习，全面增强基层工作人员的法治意识与依法干事能力，打造一支“懂法律、会执法、善服务”的基层法治人才队伍，为基层治理现代化提供坚实的法治支撑。

（二）设驻点促排查，拓展多元化信息收集渠道

搭建线下“民情收集点”，打造线上“诉求响应平台”，在便民服务中心、物业服务中心等场所设立“居民说事点”，定期收集群众诉求。合理用好村组、小区微信群，网格长（员）实时答疑解惑，同步收集群内讨论的矛盾信息。对线上下收集的线索，实行限时响应反馈机制，确保问题早发现、早介入。

（三）聚合力破壁垒，构建多元主体协同化解机制

建立“阶梯式”矛盾化解体系，将退休干部与乡贤作为“矛盾预警员”，承担前置性工作，发挥其人情熟、威望高的优势，主动发现矛盾隐患，在矛盾萌芽阶段，通过谈心唠嗑疏导当事人情绪，协调双方诉求，为后续专业介入铺垫基础。“三官一律”作为“法律支撑者”与“矛盾终结者”，聚焦复杂矛盾专业化解，对涉及司法程序、政策边界的纠纷提供法律咨询和专业指导，引导当事人通过适宜途径解决疑难纠纷。

中共渭南高新区崇业路街道工作委员会　　渭南高新区崇业路街道办事处

2026年3月12日

抄送：渭南高新技术产业开发区管理委员会，中共渭南高新区工委依法治区领导小组办公室。

中共渭南高新区崇业路街道工作委员会　2026年3月12日印发