

# 渭南高新区目标任务考核领导小组办公室文件

渭高考办发〔2021〕10号

## 渭南高新区目标任务考核领导小组办公室 关于印发渭南高新区2021年度作风建设专项 考核办法的通知

各街道党工委、办事处，金城社区党工委、居民委员会，党工委、管委会各工作部门，城改办，东区管委会，威楠公司、火炬公司、创服公司、城棚改公司，各双管单位：

现将《渭南高新区2021年度作风建设专项考核办法》印发你们，请遵照执行。

渭南高新区目标任务考核领导小组办公室

2021年8月19日



# 渭南高新区 2021 年度作风建设专项考核办法

为充分发挥考核“指挥棒”“风向标”作用，有效推动全区各级干部强素质、提能力、抓落实、促发展，切实弘扬“勤快严实精细廉”作风，坚决纠治“庸懒散慢虚粗”问题，推动“十项重点工作”，树立大抓落实的鲜明导向，按照区党工委作风建设提升年活动要求，结合实际，制定本办法。

## 一、考核范围

各街道党工委、办事处，金城社区党工委、居民委员会，党工委、管委会各工作部门，城改办，东区管委会，威楠公司、火炬公司、创服公司、城棚改公司，各双管单位。

## 二、考核内容及分值权重

作风建设专项考核实行百分制打分，由专项任务考核、民主测评、负面清单三部分组成，其中专项任务考核占 80%权重，民主测评占 20%权重，负面清单实行倒扣分。

专项任务考核由作风建设提升年活动开展情况、“12345”快速响应平台群众诉求办理情况、政务服务开展情况三部分组成，其中作风建设提升年活动开展情况占 70%权重，“12345”快速响应平台群众诉求办理情况占 15%权重，政务服务开展情况占 15%权重。

民主测评由年末区对部门综合考核各单位领导班子测评、所包联服务重点项目和村组满意度测评两部分组成，各占 50%权

重。

### **三、考核方式与任务分工**

#### **(一) 专项任务考核**

##### **1. 作风建设提升年活动开展情况**

党群工作部负责每季度对各部门、各单位开展作风建设提升年活动情况进行考核打分。考核实行百分制打分，考核内容包括“大培训”“大锻炼”“大督导”“大推进”四项活动开展情况，各占25%权重。四个活动专班每季度按照职责分工分别进行打分（具体指标和分值见附件）。党群工作部作风建设提升年活动综合协调组负责每季度收集四个活动专班考核打分情况，并汇总加权形成季度考核结果，报送考核办。年度考核结果由四个季度考核得分相加后平均生成。

##### **2. “12345”快速响应平台群众诉求办理情况**

党工委管委会办公室负责每季度对各部门、各单位“12345”快速响应平台群众诉求办理情况进行打分，具体指标和分值由党工委管委会办公室自行制定，报考核办备案。每季度结束后向考核办提供考核打分情况。年度考核结果由四个季度考核得分相加后平均生成。

##### **3. 政务服务开展情况**

行政审批服务局负责每季度对各入驻单位的干部作风建设、服务质量、工作效率等情况进行打分，具体指标和分值由行政审批服务局自行制定，报考核办备案。每季度结束后向考核办提供

考核打分情况。年度考核结果由四个季度考核得分相加后平均生成。

## （二）民主测评

区考核办负责组织开展民主测评工作，结合年度目标责任考核民主测评一并开展。

## （三）负面清单

作风负面问题列入负面清单（见附件），实行倒扣分制。

## 四、等次评定

作风专项考核结果分为优秀、良好、一般、较差四个等次。其中，优秀为 100-90 分、良好为 89-80 分、一般为 79-70 分，较差为 70 分以下。

## 五、结果运用

**1. 与季度绩效考核和年度目标责任考核相挂钩。**将各单位作风建设工作季度考核结果作为季度绩效考核的重要依据，占 10% 权重。对“十项重点工作”任务完成较好，且作风建设工作安排扎实、亮点突出的单位，优先评为优秀等次；对开展作风提升年活动不重视或作风问题突出、频发的单位，不得评为良好以上等次。同时，将作风建设专项考核纳入各单位年度目标责任考核。

**2. 与评选表彰相挂钩。**对在作风建设提升年活动中表现突出、敢于攻坚克难、创新作为、实绩突出的单位或个人，在全区表彰通报、并向市级优先推荐。

**3. 与干部选拔任用工作相挂钩。**对在作风建设考核中发现的

作风过硬、勇于担当、实绩突出的干部，在干部选拔任用中优先考虑、优先使用。

- 附件：1. 渭南高新区 2021 年度作风建设专项考核负面清单
2. 全区作风建设提升年“大培训”活动考核指标和分值
  3. 全区作风建设提升年“大锻炼”活动考核指标和分值
  4. 全区作风建设提升年“大督导”活动考核指标和分值
  5. 全区作风建设提升年“大推进”活动考核指标和分值

## 附件 1

# 渭南高新区 2021 年度作风建设专项考核 负面清单

在 2021 年度作风提升年活动中，出现以下作风问题的，对相关部门、单位实行倒扣分。

**一、出现以下发展观、政绩观、价值观偏差问题情形的，根据情节轻重，扣减 8-10 分。**

1. 贯彻落实中央以及省委、市委、区党工委决策部署方面阳奉阴违、搞“上有政策、下有对策”、打折扣、搞变通的；

2. 对中省市区巡视、巡察、督查、检查等反馈问题不积极主动整改或整改落实不到位、标准不高、打“擦边球”、超期完成的，及反馈问题在整改后频发多发复发的；

3. 理想信念严重缺失，公开妄议或发表不当言论，或搞封建迷信活动的；

4. 党员干部无正当理由，不按时参加组织生活，长期游离在组织管理监督之外的、在工作中不服从组织安排的；

5. 其他发展观、政绩观、价值观偏差问题情形的。

**二、出现以下形式主义、官僚主义问题情形的，根据情节轻重，扣减 6-8 分。**

1. 单纯以会议贯彻会议、以文件落实文件，做表面文章、过

度留痕，缺乏实际行动和具体措施的；

2. 调查研究搞形式、走过场、不深入，搞走秀式调研，搞层层陪同、超人数陪同的；

3. 检查考核过多过滥，多部门重复考核同一事项，考核内容不务实，频次多、表格多、材料多，给基层造成严重负担的。

4. 在公务活动中，讲排场、比阔气，铺张浪费，不重实效，利用出差、考察等名义组织公款旅游或变相旅游的；

5. 其他形式主义、官僚主义问题情形的。

**三、出现以下不严不实问题情形的，根据情节轻重，扣减4-6分。**

1. 在推动落实“十项重点工作”等市委市政府及区党工委管委会重点工作中，政令不畅、思路不清、举措不力，进展缓慢、贻误时机的；

2. 面对急难险重任务，不敢担当、不敢负责，第一时间不亲临现场指挥、靠前指挥，不作为或者处置不当，导致事态恶化，造成严重影响的；

3. 不顾实际情况、不经科学论证，违反规定程序乱决策、乱拍板、乱审批、乱作为的；

4. 弄虚作假，编造假经验、假典型、假数据，瞒报、谎报工作进展，隐藏、掩藏问题的；

5. 其他不严不实问题情形的。

**四、出现以下服务群众态度恶劣、漠视群众利益问题情形的，**

**根据情节轻重，扣减 4-6 分。**

1. 服务群众观念淡薄，服务水平低下，暴力或者不文明执法，对服务对象和办事群众态度生硬、言语不文明、作风粗暴、推诿扯皮、敷衍塞责、超时办结的；

2. 对群众来信来电来访反映的合理诉求应解决而不及时解决；

3. 重招商轻落地、轻服务，对辖区内企业商户宣传政策、开展服务不到位、设置隐形门槛、吃拿卡要，严重影响全区营商环境的；

4. 在干部群众包联帮扶结对工作中，工作职责、民生政策落实不到位、践行“我为群众办实事”不细不实、不积极主动关心关爱帮助包联群众的；

5. 其他服务群众态度恶劣、漠视群众利益问题情形的。

**五、出现以下缺乏责任心、混日子问题情形的，根据情节轻重，扣减 2-4 分。**

1. 在落实本单位安排部署或领导交办工作中，懒政怠政，不及时落实或未按要求落实的；

2. 公文处理不当，收发公文审核把关不严、照搬硬抄、内容不实、校对不细、处理时限不清、弄虚作假的；

3. 不遵守工作纪律，迟到、早退、擅自离岗，不按规定值班的；不遵守会议纪律，不按规定着装，迟到、早退、无故缺席、替会，在会议召开期间打电话、玩手机、交头接耳、睡觉的；

4. 学风漂浮，撰写、发表或署名的工作总结、心得体会、信



息等文章，从网上或杂志报刊上照抄硬搬的；

5. 其他缺乏责任心、混日子问题情形的。

六、对出现 1 次作风问题的，按以上具体情形给予扣分；出现 2 次以上或 2 种情形以上的，扣减分值累积计算；被中、省、市主流媒体曝光，造成一定负面影响的，双倍扣减分值。

附件 2

# 全区作风建设提升年“大培训”活动 6 考核指标和扣分分值

总体目标	考核内容	考核要点
<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会、五中全会以及习近平总书记在学习教育动员大会上的重要讲话精神、来陕考察重要讲话精神等，全面落实省委弘扬“勤快严实精细廉”、摒弃“七个之风”要求，不断提高政治能力、战略眼光和专业水平，着力建设政治过硬、具备现代化建设能力的干部队伍，为奋力谱写渭南新时代追赶超越新篇章提供坚强保障。</p>	<p>1. 黄河流域生态保护和高质量发展专题培训班。（5 分）</p> <p>2. 加快构筑内陆开放新高地专题培训班。（4 分）</p> <p>3. 推进绿色经济发展建设美丽渭南专题培训班。（5 分）</p> <p>4. 提升城市治理水平专题培训班。（4 分）</p>	<p>培训围绕习近平总书记在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上的重要讲话及习近平总书记来陕考察重要讲话精神、绿色经济发展、秦岭生态环境保护、《陕西省秦岭生态环境保护规划》、黄河文化等方面内容，进一步深化对习近平生态文明思想和习近平总书记关于秦岭生态环境保护重要指示批示精神的认识，统筹推进经济高质量发展和生态环境保护。</p> <p>培训以“大合作促多方共赢，大通道促功能提升，大平台促产业承接，大招商促产业转型，大外贸促开放提升”为目标，围绕促消费基层管理、《电子商务法》、稳外贸招商引资有关政策业务解读等内容，进一步提升全区开放型经济工作者知识水平和能力素质，更好地以开放促改革、促创新、促发展。</p> <p>培训围绕习近平总书记来陕考察重要讲话精神、污染防治和生态文明、生态保护与修复、国土生态安全、生态监管体制改革等内容，进行政策解读、法规宣讲、案例剖析，切实增强“生态优先、绿色发展”，“共抓大保护、不搞大开发”的思想自觉、政治自觉和行动自觉。</p> <p>培训围绕数字城管应用、建筑工地扬尘治理、城市精细化管理、突发事件应对的策略与方法、城市管理中的行政执法风险防范与应对、现代城市管理的理念与创新、城市执法困境与执法创新等内容，进一步提高城市管理队伍业务水平。</p>

总体目标	考核内容	考核要点
<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会、五中全会以及习近平总书记为核心的党中央在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神、来陕考察重要讲话精神等，全面落实省委弘扬“勤快严实精细廉”、摒弃“七个之风”要求，不断提高政治能力、战略眼光和专业水平，着力建设政治过硬、具备现代化建设能力的干部队伍，为奋力谱写渭南新时代追赶超越新篇章提供坚强保障。</p>	<p>5. 优化国土空间规划专题培训班。（5分）</p> <p>6. 城乡环卫高质量发展专题培训班。（5分）</p> <p>7. 优化营商环境服务项目建设专题培训班。（5分）</p> <p>8. 加快推进工业倍增计划专题培训班。（5分）</p> <p>9. 推进文旅融合发展建设华彩渭南专题培训班。（5分）</p>	<p>培训围绕全区国土空间规划形势与任务、国土空间规划与编制方法、空间规划土地用途管制、县级国土空间规划编制探索、自然保护地国土空间专项规划等内容，全面提升国土空间规划体系认识，提高国土空间规划管理水平，学习规划编制方法，探索推动国土空间管理的科学性、前瞻性和整体性。</p> <p>培训围绕学习贯彻习近平总书记关于城镇化与城市工作的系列重要论述“十四五”时期我国城镇化发展趋势和城市治理策略、城镇化发展规律和趋势、城乡垃圾分类、污水处理、美丽高建设等内容，提高各级领导干部城镇化专业素养和城市工作能力。</p> <p>培训聚焦制约项目建设的突出问题，通过学习全国、全省、全市、全区的优化营商环境服务项目建设最新政策，以及政务服务、市场环境、执法监管方面的典型经验做法，进一步开阔视野、打开思路，创新工作模式、提升服务质效，持续破解发展环境中各种“痛点”“堵点”问题，加速形成“人人都是营商环境”的思想共识和浓厚氛围，为实现高新区高质量发展提供有力支撑。</p> <p>通过学习工业经济基础知识，分析研究工业统计指标，解读战略新兴产业发展趋势等内容，提升党政干部和企业负责人对战略性新兴产业的认识，增强推动战略性新兴产业发展的能力，推进我区经济转型发展，培育发展新动能。</p> <p>培训围绕认真学习习近平总书记关于文化旅游融合发展的重要论述、文化和旅游资源整合开发与市场培育管理等，切实推动全区文化事业和文旅产业高质量发展。</p>

总体目标	考核内容	考核要点
<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会、五中全会以及习近平总书记在学习教育动员大会上的重要讲话精神、来陕考察重要讲话精神等，全面落实省委弘扬“勤快严实精细廉”、摒弃“七个之风”要求，不断断提高政治能力、战略眼光和专业水平，着力建设政治过硬、具备现代化建设能力的干部队伍，为奋力谱写渭南新时代追赶超越新篇章提供坚强保障。</p>	<p>10. 推动养老服务高质量发展培训班。（5分）</p> <p>11. 推进健康渭南建设打造省级区域卫生健康中心专题培训班。（5分）</p> <p>12. 推进教育强市建设提升教研能力专题培训班。（5分）</p> <p>13. 建设体育强市专题培训班。（4分）</p> <p>14. 乡村振兴战略专题培训班。（5分）</p>	<p>培训围绕学习贯彻党的十九届五中全会和全国农村养老服务推进会议精神、全国养老服务体系建设和专题研究部署要求以及“十四五”养老发展规划等内容，进一步提升养老服务科学化、规范化、精细化、专业化水平，推动全区养老服务高质量发展。</p> <p>培训深入学习贯彻落实全国卫生与健康大会精神，围绕卫生健康项目建设、提升区域医疗服务能力、完善疾病预防控制体系等内容，促进全区卫生计生系统干部深刻领悟卫生健康的新理论与新政策，进一步理清工作重点和发展方向，全面推动健康高新建设。</p> <p>培训围绕“十四五”期间基础教育教学研究改革的重点、如何做好基层教研工作、新时代教师专业发展理念路径、课堂教学改革与教师教学智慧、教学艺术与教师修养等内容，进一步加强骨干教师队伍建设，充分发挥骨干教师在教育教学、教育科研等方面的示范带动作用，促进中小学教师专业化发展和教师队伍整体素质的提高。</p> <p>培训围绕深入学习贯彻习近平总书记关于体育工作的重要论述、重要指示批示精神、“十四五”时期全民健身场地设施建设政策、体育产业赋能城市更新实践、体育产业融合发展相关案例、体育场馆智慧营建以及体育设施新材料、新技术的运用等内容，进一步提升体育系统领导干部业务和管理水平，为新时代体育工作蓄势发力。</p> <p>培训围绕深入学习贯彻习近平总书记关于乡村振兴战略的重要论述、习近平总书记来陕考察重要讲话精神，乡村特色产业、村集体经济和农业社会化服务体系建设等内容，认真落实和准确把握中央关于实施乡村振兴战略的决策部署以及省委和市委的工作要求，切实增强做好新时代乡村振兴工作的本领和能力，真正实现产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴“五个振兴”。</p>

总体目标	考核内容	考核要点
<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会以及习近平总书记在学习教育动员大会上的重要讲话精神、来陕考察重要讲话精神等，全面落实省委弘扬“勤快严实精细廉”、摒弃“七个之风”要求，不断提高政治能力、战略眼光和专业水平，着力建设政治过硬、具备现代化建设能力的干部队伍，为奋力谱写渭南新时代追赶超越新篇章提供坚强保障。</p>	<p>15. 加强城乡社区治理专题培训班。（5分）</p> <p>16. 林业生态建设高质量发展专题培训班。（4分）</p> <p>17. 全区和諧劳动关系专题培训班。（4分）</p> <p>18. 强监管优服务助推水生态高质量发展专题培训班。（5分）</p> <p>19. 推动市场监管高质量发展专题培训班。（5分）</p>	<p>培训围绕学习习近平总书记关于社会治理的重要论述，认真贯彻落实省委、省政府《关于加强和完善城乡社区治理的实施意见》，推进城乡社区治理创新和治理体系现代化，提升民政部门和社区工作者改革创新工作能力和水平。</p> <p>培训围绕深入学习贯彻习近平生态文明思想、生态保护和修复、资源保护、项目编报和财务管理、森林防火等内容，进一步提升参训人员的森林资源保护管理水平，推动全区实现高水平保护下的高质量发展。</p> <p>培训围绕劳动争议仲裁程序法、实体法基础知识、劳动争议仲裁法规解读以及最高人民法院劳动争议指导案例和2021年度案件评查等内容，进一步提高全区劳动争议仲裁员业务能力，切实加强劳动争议仲裁队伍建设。</p> <p>培训紧扣水资源优化配置、水方式转变和水资源节约集约高效利用、城乡供水融合发展、水土保持与水土流失治理、水旱灾害风险普查、大数据技术与智慧水利、如何落实河长制如何当好河湖长、生态文明背景下的水利发展模式、水资源管理面临的新挑战、水污染治理和生态修复、智慧水务的内涵与实践等内容，切实提升水务系统干部水资源管理能力和水平，全面做好新时期水资源管理工作。</p> <p>培训围绕质量提升变革、企业信用管、药品监管、知识产权战略实施、知识产权保护成果转移转化、“双随机一公开”系统操作等内容，全面准确把握市场监管工作新要求，提升能力本领，强化责任担当，推动市场监管工作改革创新，以更高水平服务全区高质量发展。</p>

总体目标	考核内容	考核要点
<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会以及习近平总书记在学习教育动员大会上的重要讲话、来陕考察重要讲话精神等，全面落实省委弘扬“勤快严实精细廉”、摒弃“七个之风”要求，不断断提高政治能力、战略眼光和专业水平，着力建设政治过硬、具备现代化建设能力的干部队伍，为奋力谱写渭南新时代追赶超越新篇章提供坚强保障。</p>	<p>20. 全区项目策划专题培训班。（5分）</p>	<p>培训紧紧围绕当前战略新兴产业发展前景、高新区项目策划方向研究、项目策划工作流程、疫情后项目策划工作的机遇、全区项目策划工作机制建设等内容，使参训人员在学习中掌握政策、明确思路、增强本领、推动工作，真正把项目管理流程学懂、吃透，把学习成果转化为抓项目、促发展的强大动力。</p>
	<p>21. 推进经济高质量发展专题培训班。（5分）</p>	<p>举办高新区中青年领导干部培训班，重点围绕中青年领导干部能力提升、招商引资、项目建设、国有企业管理等课程内容，提高全区中青年领导干部能力水平；举办全区领导干部能力提升专题培训班，重点围绕习近平新时代中国特色社会主义思想经济思想、习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话精神、招商引资、国企业管理、科技创新与特色园区建设、乡村振兴战略等内容，提升服务高质量发展能力和水平。</p>

## 全区作风建设提升年“大锻炼”活动考核指标和扣分分值

总体目标	考核内容	查核要点
<p>围绕全区“十项重点工作”，聚焦各级干部尤其是年轻干部增强“八项本领”、提高“七种能力”，进一步拓宽干部培养锻炼的路径渠道，激发干部干事创业热情，着力解决干部业务工作不精、实践经验不足、创新能力不够、执行力不强等问题，促进干部作风转变，锻造政治过硬、作风优良、干劲十足的干部队伍，有力推动全区“十四五”高质量发展迈出坚实步伐。</p>	<p>1. 重点工作一线锻炼。 (20分)</p>	<p>围绕推进“十项重点工作”，由单项工作牵头部门负责，针对项目建设、招商引资、生态环境保护、文明城市创建等重点任务，从各相关成员单位确定班子成员、业务骨干、年轻干部，采取领导包联、工作专班推进、“先锋队”“突击队”攻坚等方式，凝聚力量、重点突破，在大力推进重点任务、解决困难问题中锻炼干部，有效提升干部改革攻坚、组织协调、科学决策、抓落实等能力。</p>
	<p>2. 乡村振兴基层锻炼。 (20分)</p>	<p>围绕全面推进乡村振兴，按照中央决策部署、省委、市委关于向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队的工作要求，由部门和街道从优秀干部、年轻干部、国有企业、事业单位优秀人员和以往因年龄原因从领导岗位上调整下来、尚未退休的干部中，选派第一书记和驻村工作队员，巩固拓展脱贫攻坚成果，建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平、为民办事服务，有效提升干部解决实际问题的能力、群众工作的能力。</p>
	<p>3. 工业倍增提升锻炼。 (20分)</p>	<p>围绕“工业倍增计划”，从相关部门、街道中选派优秀年轻干部及非公企业党建指导员，深入到重点企业一线担任助企联络员，采取“1+X”方式，每人联系1-2家企业，摸清企业生产经营情况，加强企业党建工作，协调解决企业反映的困难和问题，帮助企业抓好生产和发展，有效提升干部改革攻坚、推动经济发展的能力。</p>
	<p>4. 发达地区挂职锻炼。 (20分)</p>	<p>围绕深化与发达地区交流合作，积极配合市委组织部，推荐我区优秀年轻干部到福州、镇江等地挂职锻炼，学习先进理念经验，开阔眼界视野，推动产业对接和项目合作，有效提升干部在招商引资、工业产业、调查研究等方面的能力。</p>
	<p>5. 上下交流多岗锻炼。 (20分)</p>	<p>围绕完善年轻干部成长链条，由党群工作部从部门与街道选派年轻干部进行双向交流挂职，推动年轻干部到关键吃劲岗位历练，打通干部交流通道，有效提升年轻干部应急处突能力、群众工作能力，提升基层干部政治能力、把握全局能力。</p>

## 全区作风建设提升年“大督导”活动考核指标和扣分分值

考核内容	考核要点
1.开展干部作风问题集中排查整改。(20分)	围绕干部作风领域存在的突出问题，成立干部作风问题督导组，深入各单位开展干部作风问题排查整改工作。不定期对重要会议风会纪情况进行随机抽查，对发现的问题严肃处理，对典型案例在全区范围进行通报，根据情节轻重在季度效能考核中予以扣分。
2.开展不担当不作为问题集中督导。(20分)	聚焦责任落实、任务落地关键环节，紧盯“十项重点工作”，按照“项目化、清单化、责任化”推进任务落实的总要求，重点督导牵头部门统筹协调、部署推动、任务分工、责任落实是否到位；配合部门是否对标对表认领任务，细化措施扎实推进，主动担当解决难题。重点检查是否存在“上有政策、下有对策”，推诿扯皮、责任虚化、不担当、不作为、任务推进不力、应付差事等突出问题。
3.开展形式主义官僚主义问题集中督导。(20分)	聚焦形式主义官僚主义突出问题，紧盯重点岗位、关键少数，重点检查落实党中央决策部署打折扣、搞变通、做选择，推动“十项重点工作”喊口号、做样子、假大空，理论学习流于形式、调查研究走过场、不切实际搞政绩、脱离实际搞形式等问题；聚焦优化营商环境、服务项目建设，重点检查在政务服务、行政审批、监管执法中是否存在敷衍塞责、冷硬横推、吃拿卡要、乱检查、乱摊派、乱收费、乱罚款、“门好进、脸好看、事不办”等问题。
4.开展执行力问题集中督导。(20分)	紧盯党工委、管委会安排部署的中心工作和主要领导的批示要求，聚焦工作推动、成绩效果，重点检查不讲政治、不抓落实、层层甩锅、过关思想、虎头蛇尾等执行力不强问题。
5.督促建立健全“四项清单”。(20分)	督促各级各部门紧盯区党工委、管委会中心工作和主要领导的批示要求，于7月下旬前建立健全政策要求落实、安排部署落实、重点工作落实、问题整改落实“四项清单”。督导组要及时跟进督导，对照清单内容，每月对清单更新、任务进展、工作落实情况进行抽查检查，确保各项工作任务落实落细。



## 全区作风建设提升年“大推进”活动考核指标和扣分分值

总体目标	推进措施	考核内容	查核要点
<p>紧扣党建“留心护根”工程、“十项重点工作”“激励干部担当作为”三项重点任务，突出实绩实效导向，强化党建引领、加强补短强弱、激励担当作为，着力实现作风优、发展优，在全区形成事事有人抓、人人有事干、责任有人担、工作有成效，凝心聚力谋发展、埋头苦干抓落实的“晒比拼超”干事创业氛围，为服务全区高质量发展提供坚强组织保证。</p>	<p>(一)大力推进党建“留心护根”工程，抓党建促发展(35分)</p>	<p>1.精心组织开展“我为群众办实事”实践活动(8分)</p> <p>2.全面提升快速响应服务平台服务能力(7分)</p> <p>3.深入推进“三深化三过硬”主题教育活动(7分)</p>	<p>围绕“学党史、悟思想、办实事、开新局”主题，以“大走访、大调研、大落地、促发展”为抓手，通过建立“我为群众办实事”问题清单、项目清单、整改清单，着力解决一批损害群众利益的矛盾纠纷，实施一批造福于民的项目工程，推出一批为民惠民便民的实招硬招，完善一批巩固民生的政策举措，切实解决好群众“急难愁盼”问题。</p> <p>建立健全工作机构，推动群众诉求及时高效办理。提升区12345热线服务中心工作效能，负责任务的转办、督办、审核、回复等工作。建立管委会各工作部门、各街道办事处、金城社区、各双管单位等部门“一把手”为第一责任人，分管领导为主要责任人，办公室主任及接单员为直接责任人的工作格局，聚焦工单办理过程中的热点、难点、堵点问题，精准发力、定期研判、限期办结、及时回复，实现闭环管理。</p> <p>优化运行机制，提升工单响应率、办结率和满意率。根据市12345热线服务中心安排，做好区级领导干部接听热线工作。建立热线平台督办问责机制，对工单办理质量差、推诿扯皮、不作为、乱作为等情形，通过督查通报、12345热线工作月报、约谈、追责问责等手段，强化工作措施，不断提升工作效能。</p> <p>深化组织力提升行动，促进基层党组织功能过硬。聚焦提升组织力和政治功能，农村领域编印《支农政策“一本通”》，开展街道、村干部示范培训。城市领域深入实施标准化规范化三年创建达标计划，出台城市基层党组织标准化建设《评估验收细则》，推动党组织标准化率达90%以上。非公经济和社会组织新增党建示范点5个以上，探索非公企业党组织书记选派办法。创建1-2个示范联合体，实现“党建强、发展强”目标。机关党组织持续推动机关党员进社区、开展机关党员“三亮三比三服务”，用好《奋斗之路展》等红色资源，开展经常性初心教育、常态化进行党性体检。</p>

总体目标	推进措施	核查内容	核查要点
<p>紧扣党建“留心护根”工程、“十项重点工作”“激励干部担当作为”三项重点任务，突出实绩实效导向，强化党建引领、补短板强弱项、激励担当作为，着力实现作风优良、发展优先，在全区形成事事有人抓、人人有事干、责任有人担、工作有成效，凝心聚力谋发展、埋头苦干抓落实的“晒比拼超”干事创业氛围，为服务全区高质量发展提供坚强组织保证。</p>	<p>(一) 大力推进党建“留心护根”工程，抓党建促发展(35分)</p> <p>(二) 大力推进“十项重点工作”，补短板促发展(35分)</p>	<p>3. 深入推进“三深化三过硬”主题党日活动(7分)</p> <p>4. 深入推进漠视侵害群众利益问题专项治理(6分)</p>	<p>深化服务群众网格建设行动，推动服务队能力过硬。持续推进“党建+网格”四化管理，优化网格运行机制。做好换届后网格员更新录入工作，着力提升网格员素质和业务能力。探索“一网三用”(一网即网格员；三用即网格化管理平台、渭南“互联网+党建”平台、12345热线服务中心快速响应平台)信息化实现新途径。</p> <p>深化“街镇吹哨、部门报到”行动，实现服务机制过硬。建立三类清单(“服务民生类”“社会治理类”“综合执法类”)、规范吹哨处置(网格处置、街镇处置、联合处置)、抓实考核评价党建“留心护根”工程、“十项重点工作”“激励干部担当作为”等工作。城市侧重治理服务吹哨，农村侧重乡村振兴吹哨。管好用好应急响应突击队，加强值班备勤，有序开展集训，全面发挥应急处置先锋模范作用。</p> <p>紧盯“四个不摘”政策成果，开展过渡期专项监督。聚焦教育医疗、生态环保、安全生产、食品药品安全、执法司法等领域，加强监督检查，严肃查处侵害群众利益的腐败和作风问题。强化警示教育，持续发挥廉政文化“一轴四点”作用，加大典型案件通报曝光力度，营造警示震慑高压氛围。针对区域性、行业性、系统性以及群众反映强烈的突出问题，统筹部署专项联动、系统联动，开展提级巡察、交叉巡察，推动巡察向村(社区)延伸。</p> <p>1. 建立周小结、月调度工作机制。(4分)</p> <p>2. 加强监督检查，每季度至少对“十项重点工作”进行一次综合督查。(4分)</p> <p>3. 定期召开“十项重点工作”推进会，听取“十项重点工作”牵头部门工作开展情况汇报，查找短板不足，调度解决问题，研究部署下一阶段工作。(4分)</p> <p>4. 开展年度满意度测评。组织区内人大代表、政协委员年内适时开展“十项重点工作”专项视察。12月下旬采取电话调查或集中填表等方式，对“十项重点工作”开展情况及成效进行评价打分。(4分)</p> <p>5. 按照季度考核等次，及时兑现考核奖金。(4分)</p> <p>6. 每年12月对“十项重点工作”任务落实情况进行“回头看”，结合《实施方案》，对下一年度工作任务进行调整和细化，提出目标要求，落实责任单位。(3分)</p> <p>7. 简化审批程序。采取“容缺+承诺+并联”的方式，加快审批手续办理；确定每月第三周为重点建设项目和招商引资项目手续集中办理周，集中进行手续办理；列入市级重点项目的前期手续3月底前全部办结。(3分)</p>

总体目标	推进措施	查核内容	查核要点
<p>紧扣党建“留心护根”工程、“十项重点工作”“激励干部担当作为”三项重点任务，突出实绩实效导向，强化党建引领、加强补短强弱、激励担当作为，着力实现作风优、发展优，在全区形成事事有人抓、人人有事干、责任有人担、工作有成效，凝心聚力谋发展、埋头苦干抓落实的“晒比拼超”干事创业氛围，为服务全区高质量发展提供坚强组织保证。</p>	<p>(二) 大力推进“十项重点工作”，补短板促发展 (35分)</p>	<p>8. 建立重点项目常态化集中开工制度，每月选择1个项目现场组织召开一次全区项目集中开工活动。(3分)</p> <p>9. 坚持区级领导和部门领导包联重点项目制度，抓好招商引资、项目推进等工作。(3分)</p> <p>10. 加大激励力度。年底评选出项目建设先进单位和先进个人，以党工委、管委会名义表彰。运用“三项机制”在项目建设一线发现、培养和使用干部。(3分)</p> <p>1. 开展作风建设专项考核，制定作风建设考核办法，推动解决工作落实、项目审批、手续办理、为民服务等工作中“庸懒散慢虚粗”以及不担当、不作为等作风问题。(4分)</p> <p>2. 开展2021年度重点项目建设考核，每季度对重点项目进展情况和包联抓项目的领导干部履职服务情况进行专项考核，并将考核结果与季度绩效考核、年度考核、干部选拔任用等挂钩，保障重点项目顺利实施(4分)</p> <p>3. 按照《渭南市“担当作为好干部”“干事创业好班子”评选表彰实施方案》要求，重点挖掘全区“好干部”“好班子”，向市级推荐，发挥典型引领作用，激励担当作为。(4分)</p> <p>4. 用好活用“三项机制”，对符合《渭南高新区党政干部鼓励激励实施办法(试行)》条件的党政干部，优先提拔重用、评先树模、兑现奖励等，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的干事创业氛围。(4分)</p> <p>5. 坚持“三个区分开来”，落实容错纠错、澄清保护机制，做好监督执纪“后半篇文章”，加强对受处分或处理干部的关心教育，及时为受到不实举报干部澄清正名，旗帜鲜明为担当者担当、为干事者撑腰，解决干部干事创业的后顾之忧。(3分)</p> <p>6. 加大效能考核和及时奖励力度，建立健全考事与考人相结合的考核体系，对承担党工委、管委会中心工作、重点任务的部门(单位)实行专项考核，将结果与个人季度绩效考核等次及奖金挂钩。对完成重点工作、中心任务及突发事件中表现突出的人员及时给予奖励。(4分)</p> <p>7. 每年联合食药监局开展一次以“健康管理、从我做起”为主题的健康知识讲座、心理辅导、义诊咨询等活动。开展干部福利政策、关心关爱措施落实情况专项督导，推动干部带薪年休假、健康体检等各项政策落地落实。(3分)</p>	<p>8. 建立重点项目常态化集中开工制度，每月选择1个项目现场组织召开一次全区项目集中开工活动。(3分)</p> <p>9. 坚持区级领导和部门领导包联重点项目制度，抓好招商引资、项目推进等工作。(3分)</p> <p>10. 加大激励力度。年底评选出项目建设先进单位和先进个人，以党工委、管委会名义表彰。运用“三项机制”在项目建设一线发现、培养和使用干部。(3分)</p> <p>1. 开展作风建设专项考核，制定作风建设考核办法，推动解决工作落实、项目审批、手续办理、为民服务等工作中“庸懒散慢虚粗”以及不担当、不作为等作风问题。(4分)</p> <p>2. 开展2021年度重点项目建设考核，每季度对重点项目进展情况和包联抓项目的领导干部履职服务情况进行专项考核，并将考核结果与季度绩效考核、年度考核、干部选拔任用等挂钩，保障重点项目顺利实施(4分)</p> <p>3. 按照《渭南市“担当作为好干部”“干事创业好班子”评选表彰实施方案》要求，重点挖掘全区“好干部”“好班子”，向市级推荐，发挥典型引领作用，激励担当作为。(4分)</p> <p>4. 用好活用“三项机制”，对符合《渭南高新区党政干部鼓励激励实施办法(试行)》条件的党政干部，优先提拔重用、评先树模、兑现奖励等，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的干事创业氛围。(4分)</p> <p>5. 坚持“三个区分开来”，落实容错纠错、澄清保护机制，做好监督执纪“后半篇文章”，加强对受处分或处理干部的关心教育，及时为受到不实举报干部澄清正名，旗帜鲜明为担当者担当、为干事者撑腰，解决干部干事创业的后顾之忧。(3分)</p> <p>6. 加大效能考核和及时奖励力度，建立健全考事与考人相结合的考核体系，对承担党工委、管委会中心工作、重点任务的部门(单位)实行专项考核，将结果与个人季度绩效考核等次及奖金挂钩。对完成重点工作、中心任务及突发事件中表现突出的人员及时给予奖励。(4分)</p> <p>7. 每年联合食药监局开展一次以“健康管理、从我做起”为主题的健康知识讲座、心理辅导、义诊咨询等活动。开展干部福利政策、关心关爱措施落实情况专项督导，推动干部带薪年休假、健康体检等各项政策落地落实。(3分)</p>

